

2020년도 상반기 한국철도공사 신입사원 모집 공고

사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도! 한국철도공사는 시속 300km의 KTX 운행 등 전국적인 철도망을 운영하고 있으며, 세계최고 수준의 철도운영 및 종합교통기업으로 도약할 미래 비전을 가지고 있습니다.

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2020년 1월 23일

한국철도공사 사장

1. 입사지원 유의사항 안내

☞ 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

☐ 채용직렬 및 직급 : 일반직 6급

* 직렬 : 사무영업, 운전, 차량, 토목, 건축, 전기통신

→ (예시) 본인이 차량에 지원하여 최종합격하였을 경우 차량 6급으로 임용됨

* 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 함

☐ 채용절차

○ 서류검증(배수 없이 적격자 전원 필기시험 시행) → 필기시험(2배수) → 체력
심사(해당분야 한정) → 면접시험 및 인성역량(필기) [사무영업 수송은 실기시험
별도] → 철도적성검사(사무영업, 운전분야 한정) → 채용신체검사(개별시험)

□ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명과 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 입사지원 작성시 ‘직무능력기반 자기소개서’는 반드시 제출하여야 하며, 각 항목의 작성내용이 400Byte 미만인 경우 불합격 처리(자기소개서는 온라인 작성) 【붙임 1】

☞ 단계별 합격자에 대해 지속적으로 확인하여 부적격 시 불합격 처리 예정

□ 지역권 채용 안내

○ 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 채용은 해당지역에 거주하거나 학교를 졸업 또는 재학중인 자로 제한하지 않으며, 전국의 누구나 지원 가능함

다만, 해당 지역(소속)에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

< 권역별 지역 범위 >

- 수도권 : 서울본부, 수도권서부본부, 수도권동부본부, 수도권철도차량정비단, 서울정보통신사무소, 시설장비사무소(수도권), IT운영센터
- 중부권 : 강원본부, 충북본부, 경북본부, 대전철도차량정비단(제천), 시설장비사무소(중부권)
- 충청권 : 대전충남본부, 대전철도차량정비단(대전), 시설장비사무소(대전), 고속시설사업단(오송), 고속전기사업단(오송)
- 영남권 : 대구본부, 부산경남본부, 부산철도차량정비단, 고속시설사업단(경주), 고속전기사업단(경주), 시설장비사무소(영남권)
- 호남권 : 전북본부, 광주본부, 전남본부, 호남철도차량정비단, 고속시설사업단(정읍), 고속전기사업단(정읍), 시설장비사무소(호남권)

※ IT운영센터는 수도권 및 충청권에 배치될 수 있음

○ 임용 이후 한국철도공사 『직원 전보제한 운영내규』에 따름

- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리
- 사무영업 수송분야는 면접시험에 실기시험이 포함되어 있으므로 실기시험 교재 확인
 - ☞ 동영상의 세부절차 참조 [Click]
 - ☞ 교재 내용 : 열차 연결·분리의 이해 및 실기평가 내용 **【붙임 2】**
- (체험형인턴 채용) ‘20년 상반기 일반공채 신규채용 입사지원자 中 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 면접시험 및 필기시험 성적 순으로 체험형인턴 기회 부여
 - ☞ 체험형인턴 희망은 입사지원 시 반드시 기재(선택) 하여야함
 - * 체험형인턴 선발은 권역별 해당분야별로 채용
 - ☞ 인턴 운영기간 : ‘20. 7월 ~ 9월 (약 3개월) / 월 190만원 수준
 - ☞ 인턴수료자 중 평가성적 우수자는 정규직 입사지원 시 가점 2점 부여(동일분야에 한해 총 2회 한정)
- 신입사원 임용 전 교육 미수료자는 최종 불합격처리
- 채용 청탁 및 비리 등 채용 공정성 저해 자는 합격 후에도 채용을 취소함
- 보훈추천 및 장애인 채용분야는 서류검증 ~ 면접시험 등 일반 공채와 동일한 일정으로 시행되며, 2개월 간 인턴사원으로 근무 후 정규직으로 채용(인턴사원 근무소속은 정규직 채용 시 근무소속임)
 - * 인턴기간 근무 후 정규직으로의 전환은 100%가 원칙이나 업무 부적응자나 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격
- ‘보훈추천 분야’는 국가보훈처에서 한국철도공사로 추천자를 통보 하니, 추천받은 대상자 만 입사지원 가능(대상자 별도 연락)
 - ☞ 신청은 대전지방보훈청에서만 가능

2. 채용규모

⇒ 정규직채용 인원임

□ 채용유형 및 경쟁직무별 선발인원

구 분	계	사무영업			운전		차량		토 목	건 축		전 기 통신
		일반	수송	IT	일반	전동차	기계	전기		일반	설비	
합 계	850	113	60	5	162		189		133	44		144
일반공채	660	35	60	3	73	61	59	83	122	18	17	129
보훈 추천	일반	90	28	-	-	28		17	11	-		6
	상이	50	25	-	-	-		15	-	5		5
장애인	50	25	-	2	-		15		-	4		4

※ 경쟁 직무별 직무소개서 : 【붙임3】

※ 한국철도공사 채용홈페이지 공지사항의 ‘직무소개 동영상’ 참고

3. 채용유형별 인원 및 지원자격

□ 일반공채 분야

○ 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분	계	사무영업			운전		차량		토 목	건 축		전 기 통신
		일반	수송	IT	일반	전동차	기계	전기		일반	설비	
합 계	660	35	60	3	73	61	59	83	122	18	17	129
수 도 권	242	10	16	3	-	61	17	26	23	13	14	59
*비수도권	8	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	-
중 부 권	165	10	21	-	28	-	14	22	55	-	-	15
충 청 권	79	2	3	-	17	-	8	6	20	-	-	23
호 남 권	78	6	9	-	17	-	9	14	9	-	-	14
영 남 권	88	7	11	-	11	-	11	15	15	-	-	18

※ 건축분야는 채용인원이 적어 중부·충청·호남·영남권 채용인원을 비수도권으로 통합 채용

※ “사무영업_일반” 분야는 인력운영상 필요에 따라 수송업무에 배치될 수 있음

※ “사무영업_수송 및 IT” 분야는 수송업무 및 IT 직위에 대해 3년간 전보제한

※ 권역별 근무지 범위 【붙임 4】

○ 지원자격 (①~④ 조건에 모두 적합해야 지원가능 / 운전_전동차는 ⑤ 포함)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임5】

② '20. 5. 11일부터 근무가 가능한 자

③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함

* 전역 예정일이 '20. 5. 11. 이전인 경우 지원 가능(다만, 각 시험일에 참석 가능자)

④ 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

⑤ “수도권_운전_전동차” 지원은 철도차량운전면허 中 제2종전기차량
운전면허 소지자에 한함

※ ①, ④, ⑤는 입사지원 마감일 기준임('20.2.10일까지 가능)

○ 우대사항 ☞ 입사지원 마감일 기준

① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인(5점)

* 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항에 따른 상이
등급 기준에 해당하는 자

③ 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ 【붙임6】

※ 예) (공통직무1, 해당직무1), (해당직무 2)

* 기능사 1개당 1.5점, 산업기사 1개당 3점, 기사 1개당 4.5점, 기능장, 기술사 1
개당 6점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 12점까지 인정)

※ 같은 종별의 자격증은 1개만 인정함(가장 높은 자격증 기입)

* 예) 한국사 1급, 한국사 2급 소지 시 1개만 인정

④ 한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 수료자(2점)

* 동일분야에 한하며, 정규직 채용시 2회에 한해 2점 가점 부여

※ ①, ②는 필기시험 및 면접시험에 모두 적용 / ③, ④는 필기시험 만 적용

□ **보훈추천 분야**(현장업무 수행이 가능한 자)

○ **경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임**

구 분		계	사무영업	운전	차량	토목	건축	전기통신
합 계		140	53	28	32	11	5	11
보 훈 추 천	일반	90	28	28	17	11	-	6
	상이유공자	50	25	-	15	-	5	5

※ 보훈추천 인원은 국가보훈처 심사 이후 한국철도공사로 명단 추천

☞ 문의처 : 대전지방보훈청(보훈과)

※ 보훈추천은 전국권으로 채용하며, 전보제한은 입사일로부터 3년

○ **지원자격** (①~④ 조건에 모두 적합해야 지원가능, 상이유공자에 한해 ⑤적용)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ **【붙임5】**

② '20. 5.11일부터 근무가 가능한 자

③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함

* 전역 예정일이 '20. 5. 11. 이전인 경우 지원 가능(다만, 각 시험일에 참석 가능자)

④ 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

⑤ 상이유공자 지원자는 상이등급 보유자 본인에 한함

※ ①, ④, ⑤는 입사지원 마감일 기준임('20.2.10일까지 가능)

○ **우대사항** ☞ 입사지원 마감일 기준

① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인(5점)

* 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자

③ 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ⇨ **붙임6**

※ 예) (공통직무1, 해당직무1), (해당직무 2)

* 기능사 1개당 1.5점, 산업기사 1개당 3점, 기사 1개당 4.5점, 기능장, 기술사 1개당 6점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 12점까지 인정)

※ 같은 종별의 자격증은 1개만 인정함(가장 높은 자격증 기입)

* 예) 한국사 1급, 한국사 2급 소지 시 1개만 인정

④ 한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 수료자(2점)

* 동일분야에 한하며, 정규직 채용시 2회에 한해 2점 가점 부여

※ ①, ②는 필기시험 및 면접시험에 모두 적용 / ③, ④는 필기시험 만 적용

□ 장애인 채용 분야(현장업무 수행이 가능한 자)

○ 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분	계	사무영업		차량	건축	전기통신
		일 반	IT			
장애인 (제한경쟁)	50	25	2	15	4	4

※ 장애인 공채는 전국권으로 채용하며, 전보제한은 입사일로부터 3년

○ 지원자격 (①~⑤ 조건에 모두 적합해야 지원가능)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ⇨ **붙임5**

② 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항(「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다.)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

③ '20. 5. 11일부터 근무가 가능한 자

④ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함

* 전역 예정일이 '20. 5. 11. 이전인 경우 지원 가능(다만, 각 시험일에 참석 가능자)

⑤ 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

※ ①, ②, ⑤는 입사지원 마감일 기준임('20.2.10일까지 가능)

○ 우대사항 ☞ 입사지원 마감일 기준

① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ **【붙임6】**

※ 예) (공통직무1, 해당직무1), (해당직무 2)

* 기능사 1개당 1.5점, 산업기사 1개당 3점, 기사 1개당 4.5점, 기능장, 기술사 1개당 6점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 12점까지 인정)

※ 같은 종별의 자격증은 1개만 인정함(가장 높은 자격증 기입)

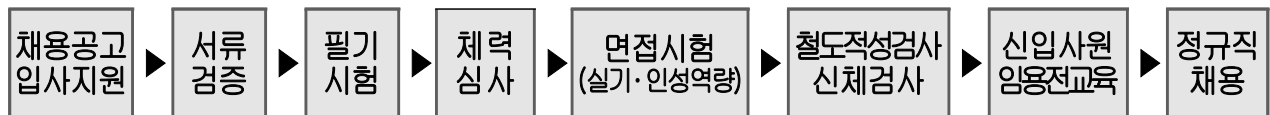
* 예) 한국사 1급, 한국사 2급 소지 시 1개만 인정

③ 한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 수료자(2점)

* 동일분야에 한하며, 정규직 채용시 2회에 한해 2점 가점 부여

※ ①은 필기시험 및 면접시험에 모두 적용 / ②, ③는 필기시험 만 적용

4. 채용절차



* 각 전형별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함

* 사무영업 분야 중 수송분야 지원자는 필기시험 이후 면접시험 이전에 실기시험 시행

* 보훈 및 장애인 채용분야는 임용전 교육 대신 인턴사원으로 2개월 근무

* 임용 전 교육을 미수료한 경우 최종 불합격 처리

□ 입사지원서 제출 (원서접수) [20.2.7.(금) 14:00 ~ 2.10.(월) 14:00]

○ 제출방법 : 온라인 접수(방문접수 불가)

- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2020년 상반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇒ ‘한국철도공사 신입사원 입사지원서’ 작성

○ 유의사항 : 각종 증빙서류는 면접시험 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 최종 합격자 결정 예정 ☞ **【붙임7】**

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨

□ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자, 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨 ☞ 충족자 필기시험 시행
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정

□ 필기시험

채용분야	평가 내용	출제범위	문항수	시험시간
일반공채	직무수행능력평가 (전공시험) NCS직업기초능력 평가	【붙임8】 참조	50문항 (전공25, 직업기초25)	60분
보훈추천 장애인	NCS직업기초능력 평가	문제해결능력 수리능력 의사소통능력	50문항	60분

- 필기시험 결과 고득점자 순 선발인원의 2배수 합격
- 직업기초 및 직무수행능력을 평가하기 위한 필기시험 시행
 - ※ 서류검증 적격자에 대해 NCS직업기초능력평가에 한해 샘플문제 공개 예정
 - ※ 필기시험 문항 수는 필기시험 문제 출제 사정에 따라 변동될 수 있음
- 필기시험 합격자에 한해 면접시험 일시 및 장소 별도 통보
 - ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 체력심사

- 적격기준 충족여부로 개인별 적격·부적격 판단, 부적격인 경우 불합격 처리
- 체력심사 대상직무는 차량, 토목, 건축, 전기통신 직렬에 한정
 - ※ 신체장애(복지카드 소지자, 상이군경증 등) 해당자의 경우 체력검증 면제
- 적격기준은 검증항목 6개 중 2개 항목 이상이 3등급 이상을 받은 경우
- 측정결과 제출시기는 면접시험일 기준으로 공사에서 별도 공지
 - ※ '19. 4. 13. ~ '20. 4. 12. 기간 내 체력검증결과는 유효함
 - ※ 체력심사 측정항목별 세부내용 【붙임9】 참조

□ 면접시험 등

- 면접시험 : 코레일 신입사원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
 - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
 - 인성역량검사 : 인성, 성격적 특성에 대한 검사(필기)로 적격·부적격 판정
 - ※ 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리
 - 실기시험 : 사무영업 수송분야에 한하여 시행
- ⇒ 면접시험 고득점 순으로 합격자 결정, 단 사무영업 수송분야는 면접 시험(50%), 실기시험(50%)를 종합하여 고득점 순으로 최종합격자 결정

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
 - ※ 예시) 수도권 합격자 : 서울본부 1순위, 수도권서부본부 2순위, 수도권동부분부를 3순위로 제출 한 경우, 서울본부는 1순위 희망자 중 배정인원에 따라 성적순으로 배치하고, 1순위 희망자가 부족할 경우 2순위, 3순위 단계별로 적용
- ⇒ 비연고 근무지 배치에 다른 숙소는 제공하지 않음

□ 철도적성검사 및 신체검사

- 사무영업, 운전분야에 한해 철도안전법에 따라 철도 적성검사 시행 ➡ **【붙임10】**
- 채용신체검사 불합격 기준

한국철도공사 채용시행세칙 제20조 제1항 관련 [별표7]	
정규직 채용 시는 철도안전법시행규칙 및 공무원채용신체검사규정을 준용합니다.	
채용직무	신체검사 판정 기준
사무영업, 운전	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
차량, 토목 건축, 전기통신	공무원채용신체검사규정 “별표”에 따른 신체검사 불합격판정기준 준용

- 철도적성검사 및 신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 선발일정(예정)

- 원서접수 : '20. 2. 7.(금) 14:00 ~ 2. 10.(월), 14:00 【20. 2. 20.(목) 서류적격자 발표】
 - ※ 필기시험 수험번호 및 장소 안내 : '20. 3. 2.(월), 14:00
 - ※ 입사지원서는 서류접수 마감일시를 확인하시고, 여유 있게 제출하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 : '20. 3. 21.(토), 5개 권역별 시행 【20. 3. 30.(월) 합격자 발표】
 - ※ 5개 권역 : 수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권
 - ※ 필기시험 인원에 따라 일부 인원은 권역을 달리하여 필기시험 장소가 지정될 수 있음
- 체력심사 : 개별 시행(국민체력진흥공단 체력인증센터, 전국소재)
- 면접시험 및 인성역량평가 : '20. 4. 13.(월) ~ 4. 17.(금) 【20. 4. 29.(수) 합격자 발표】
 - ※ 사무영업 수송분야 실기시험 : '20. 4. 7.(화)
 - ※ 면접은 개인별 각 1일 시행하고 4. 15.(수)은 면접 일정에서 제외
 - ※ 면접일정은 공사 사정으로 일부 변경될 수 있음
- 철도적성검사 : 개인별 1일간 철도적성검사 시행(철도인재개발원, 경기 의왕)
- 신체검사는 개별검사를 시행하고 결과 제출(별도 공지)
- 신입사원 임용 전 교육 : 면접합격자에 한해 별도 통보
 - ※ 보훈·장애인 채용분야는 임용전 교육을 인턴십으로 대체
 - ※ 면접시험 합격 후 '20. 5월 ~ 6월 중 채용분야별 시행
 - ※ 공사 사정에 따라 교육일정은 변경될 수 있음
 - ※ 임용 전 교육을 미수료한 경우 최종 불합격 처리
- 채용 예정일 : '20. 6월말
 - ※ 공사 인력운영 사정에 따라 임용시기는 변경될 수 있음

□ 보훈·장애인 채용분야 인턴사원 근무안내

- 근무기간 : '20. 5. 11.(월) ~ 6. 29.(월), 2개월
- 보 수 : 월 약 190만원
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간 내외

- 근무지 : 전국단위 배치(향후 정규직 채용 시 근무지와 동일)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 정규직 대상자 결정 : 100% 정규직 전환이 원칙이나, 소속 근무평가 및 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격

□ 신입사원 연봉 : 3,300만원 수준(성과상여금은 별도)

□ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무 (3조2교대, 4조3교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

5. 체험형인턴

□ 채용인원

구분	합계	사무영업	운전	차량	전기통신
합계	500	300	100	70	30
수도권	269	140	100	20	9
중부권	32	20	-	10	2
충청권	65	50	-	10	5
호남권	52	35	-	10	7
영남권	82	55	-	20	7

* 사무영업은 "사무영업_일반" 및 "사무영업_수송" 분야의 인원구성이 50% 되도록 선발

* 체험형 인턴은 신규채용 지원권역 및 분야에서 선발함

□ 채용절차 : '20년 상반기 일반공채 신규채용 입사지원자 中 해당분야 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 면접시험 성적 → 필기시험 성적 순으로 체험형인턴 기회 부여
☞ 체험형인턴 희망은 입사지원 시 기재(선택) 하여야함

□ 체험직무

구분	체험 직무내용	비고
사무영업	고객 및 시설물 안내, 여객운송약관 교육, 사무행정 등	
운전	철도차량 운전 견습, 운전관련 규정 교육 등	
차량	철도차량 정비 실습 및 교육, 차량 행정 등	
전기통신	전기통신 시설 유지보수 실습 및 교육, 전기통신 행정 등	

☐ **체협소속 배치**

- 소속별 배정인원을 공개한 후 배치희망 소속을 조사하여, 배치희망지 소속별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치

☐ **근무기간 : '20. 7월 ~ 9월(약 3개월)**

☐ **근무조건 : 주 40시간(주 5일) 또는 분야에 따라 교번근무 / 월급여
약 190만원 / 4대보험 가입**

☐ **우대사항 : 체협형인턴 수료자 중 평가 우수자에 대해 동일분야
정규직 채용 시 2점 가점 부여(2회 한정)**

6. 기타 유의사항

- ☐ 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
- ☐ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.
- ☐ 지원자는 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 및 경쟁직무에 복수 지원할 수 없으며, 복수 지원이 확인된 지원자는 자동 불합격 처리 됩니다.

- 지역별 정규직 신규 채용자는 우리 공사의 인력운용 상황을 고려하여 채용시험 성적과 연계하여 해당 권역별로 발령·배치되며, 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.

※(社規) 홈페이지 ⇒ 한국철도 소개 ⇒ 사규(인사·보수·취업규칙 등)

- 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다

- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 면접시험 합격자에 한해 접수하며, “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임11】**

- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

- 채용관련 증빙서류를 허위(위조 등)로 제출한 경우 불합격 처리 및 임용을 취소합니다. ☞ 임용이후에는 직권면직

- 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 채용비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임12】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.

※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

<채용 청탁 금지 안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 **【붙임13】** 확인하거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.